



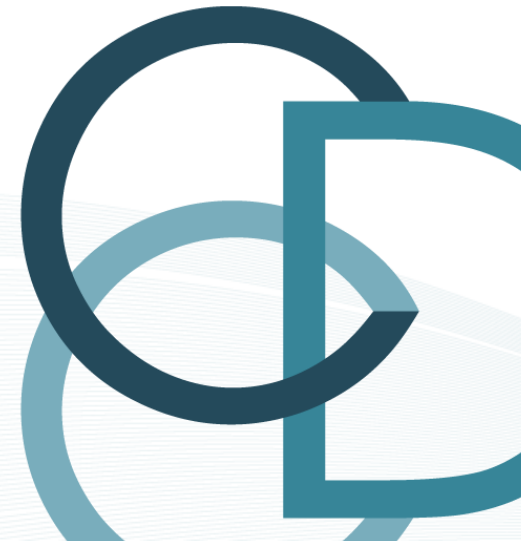
Management

Change
Diagnostic
Coaching

CDC Management

Change

In Zusammenarbeit mit:





Die Geschwindigkeit, mit der sich die Rahmenbedingungen für Unternehmen verändern, steigert sich kontinuierlich. Die Herausforderung, sich diesen Veränderungen zu stellen, ist heute keine Projektaufgabe mehr, sondern ist ein Teil des Alltags in Unternehmen.

Veränderungsprozesse erfolgreich zu bewältigen bedeutet viel mehr, als nur organisatorische Veränderungsmaßnahmen durchzuführen. Es sind die Menschen mit ihren Fähigkeiten und Bedürfnissen, mit ihrer kulturellen Prägung und persönlichen Motivationen, die den Erfolg eines Change-Management-Prozesses bestimmen.

CDC Management ist spezialisiert auf die Beratung und Begleitung von Change-Management-Prozessen aus Sicht des Human-Resource-Managements. Durch die langjährige persönliche Erfahrung unserer Berater sind wir mit der Konzeption und operativen Umsetzung solcher Prozesse intensiv vertraut. Wir entwickeln zusammen mit Ihnen ganzheitliche Strategien, um den notwendigen Veränderungsprozess zu steuern und in Ihrem Unternehmen erfolgreich zu verankern – und unterstützen Sie in der operativen Umsetzung.

Unter Change verstehen wir sowohl die strategisch ausgerichtete und strukturelle Veränderung von Organisationen als auch den mental-kulturellen Wandel der Menschen im Unternehmen.

Change



In Modul **Change** analysieren wir die aktuelle Situation und geben Empfehlungen für die Umsetzung einer ergebnisorientierten Personalstrategie. Wir beziehen hierbei sowohl die Organisation und Prozesse des Unternehmens als auch die mental-kulturellen Aspekte, die das Verhalten der Führungskräfte und Mitarbeiter nachhaltig beeinflussen, mit ein.

Diagnostic



In Modul **Diagnostic** führen wir gezielte diagnostische Prozesse durch, um Entscheider, Experten und Meinungsmacher zu identifizieren. Wir beantworten die Frage, welche Personen in der neuen Organisation an welcher Stelle optimal eingesetzt werden können.

Coaching



In Modul **Coaching** unterstützen wir die Führungskräfte und HR-Spezialisten mit unserem Know-how oder übernehmen die direkte operative Begleitung von Maßnahmen und Projekten. Darüber hinaus coachen und entwickeln wir Gruppen oder Einzelpersonen während der Implementierung des Change-Prozesses – sowie bei der Neuorientierung.

Das Zusammenspiel der drei Bereiche:

- **Organisation und Prozesse**
(Projektmanagement, Projekt- und Prozesscontrolling)
- **Management**
(Glaubwürdigkeit, Kommunikation der Ziele, Konsequenz in der Umsetzung)
- **Kultur**
(Führung, Kommunikation, Verständnis und Vertrauen, Qualifikation und Entwicklung)

sind die Erfolgsfaktoren für die Gestaltung eines nachhaltigen Veränderungsprozesses.



Unser Leistungsspektrum im Bereich Change:

■ Organisation und Prozesse

- strategische Analyse der HR-Prozesse im Unternehmenskontext
- Überprüfung der Organisations- und Ablaufstrukturen im HR-Bereich
- Anpassung, Entwicklung und Implementierung von HR-Prozessen
- Beschreibung von Gestaltungsräumen und Barrieren für den Change-Prozess

■ Management

- Identifikation der möglichen Prozess-Treiber im Management (u.a. durch Diagnostikverfahren)
- Qualifizierung von Change-Agents
- Entwicklung eines Kompetenzmodells und Anpassung der Führungsinstrumente

■ Kultur

- Mitarbeiterbefragung (z.B. BIMO) zum Status der Organisationskultur
- Umsetzung des mental-kulturellen Change-Prozesses
- Entwicklung von Einstellungen und Verhalten der Mitarbeiter und Führungskräfte



Leistungsspektrum Change: *Eine Krise strategisch nutzen!*

- Definition und Kommunikation der Ziele der Restrukturierung
- Definition des Prozesses und der verantwortlichen Rollen
- Unterstützung bei der Konzeption und Implementierung von HR-Strategien
- Organisation von begleitenden HR-Prozessen bei Restrukturierung und Personalveränderung
- Unterstützung bei Verhandlung mit den Gremien der Arbeitnehmervertretungen
- Entwicklung von intelligenten Lösungen bei der Restrukturierung und bei Personalreduktion; Erarbeitung von Sozialplänen
- Operative Begleitung bei der Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Operative Begleitung bei der Reorganisation von HR-Prozessen
- Operative Begleitung bei der Durchführung von HR-Maßnahmen
- Monitoring und Begleitung der Kommunikationsprozesse





CDC Management

Einstein Palais
Friedrichstr. 171
D-10117 Berlin

Fon: +49 30 920383 9000

Fax: +49 30 920383 9001

info@cdc-management.com

www.cdc-management.com

CDC Management

Opus
Schumannstraße 27
D-60325 Frankfurt

Fon: +49 69 505027 526

Fax: +49 69 505027 527

info@cdc-management.com

www.cdc-management.com