



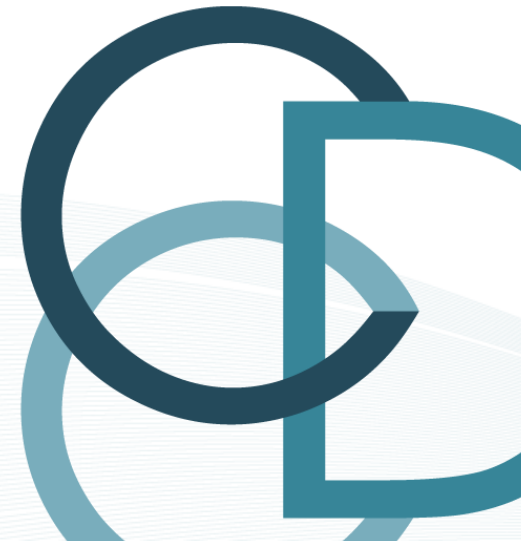
Management

Change
Diagnostic
Coaching

CDC Management

Diagnostic

In Zusammenarbeit mit:





Change



In Modul **Change** analysieren wir die aktuelle Situation und geben Empfehlungen für die Umsetzung einer ergebnisorientierten Personalstrategie.

Wir beziehen hierbei sowohl die Organisation und Prozesse des Unternehmens als auch die mental-kulturellen Aspekte, die das Verhalten der Führungskräfte und Mitarbeiter nachhaltig beeinflussen, mit ein.

Diagnostic

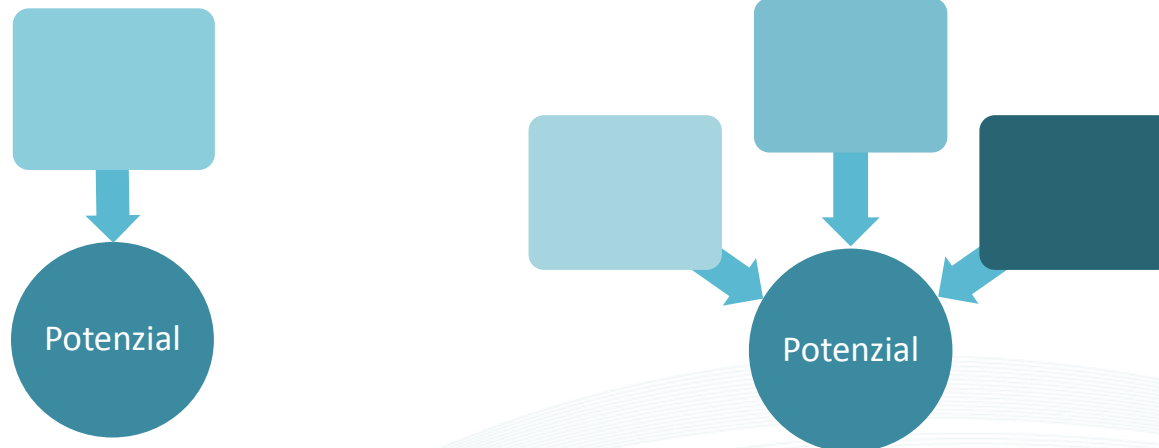
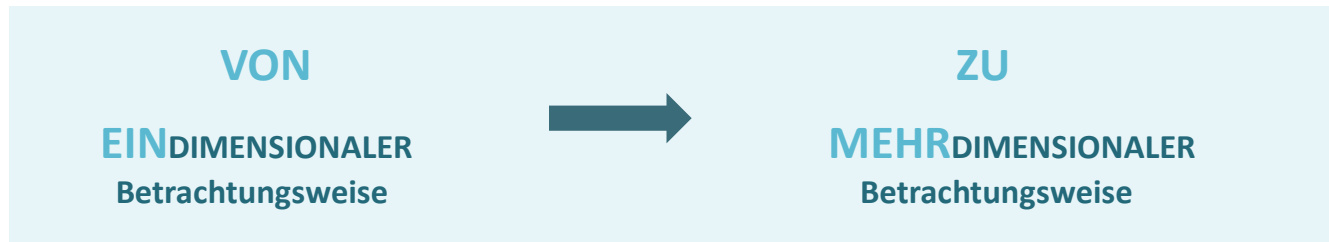


In Modul **Diagnostic** führen wir gezielte diagnostische Prozesse durch, um Entscheider, Experten und Meinungsmacher zu identifizieren. Wir beantworten die Frage, welche Personen in der neuen Organisation an welcher Stelle optimal eingesetzt werden können.

Coaching



In Modul **Coaching** unterstützen wir die Führungskräfte und HR-Spezialisten mit unserem Know-how oder übernehmen die direkte operative Begleitung von Maßnahmen und Projekten. Darüber hinaus coachen und entwickeln wir Gruppen oder Einzelpersonen während der Implementierung des Change-Prozesses – sowie bei der Neuorientierung.





Der Erfolg eines Unternehmens steht immer in direktem Zusammenhang mit der Qualität der Leistung seiner Führungskräfte. Die Fähigkeit, Mitarbeiter auf ein Ziel zu konzentrieren, Konflikte zu vermeiden und zu lösen, klar zu kommunizieren, flexibel aber berechenbar auf neue Situationen zu reagieren, sind Merkmale, die eine Führungskraft auszeichnen.

Denn: Führungskraft ist nicht gleich Führungskraft. Jede Führungspersönlichkeit unterscheidet sich durch ganz eigene, individuelle Merkmale und Verhaltensweisen. Um die richtige Entscheidung bei einer internen oder externen Personalauswahl zu treffen, ist es von elementarer Bedeutung, diese Unterschiede mit entsprechenden eignungsdiagnostischen Verfahren und Instrumenten zu analysieren und nachvollziehbar zu machen, um dadurch das Risiko von Fehlentscheidungen zu minimieren.

Das Wissen über das Potenzial von Führungskräften und möglicher Führungsnachwuchskräfte in verantwortlicher Position gibt Ihrem Unternehmen die Möglichkeit zu erkennen, ob diese personellen Ressourcen ausreichen, um die aktuell strategisch notwendigen und zukünftigen Herausforderungen zu meistern. In besonderem Maße trifft das für Phasen der Veränderung zu, in denen es darauf ankommt, mit den richtigen Personen schnell und trotzdem nachhaltig die angestrebten strategischen oder organisatorischen Veränderungen zu implementieren.



CDC Management bietet Ihnen wirkungsvolle und wissenschaftlich erprobte Instrumente der Management-Diagnostik an, um diese Potenziale transparent zu machen und aus diesen Erkenntnissen heraus die richtigen Personalentscheidungen zu treffen bzw. sinnvolle und nachhaltige Personalentwicklungsmaßnahmen einzuleiten. Führungskräfte bzw. potentielle Kandidaten werden, bezogen auf den strategischen Unternehmenskontext und den sich daraus ableitenden Kernkompetenzen, in Umfang und Tiefe ihres Potenzials beurteilt.

Methodisch arbeiten wir eng mit **der Ruhr-Universität-Bochum**, dem Team Testentwicklung der psychologischen Fakultät unter der Leitung von **Dr. Rüdiger Hossiep**, zusammen und nutzen die Testverfahren sowie die Ergebnisse der **Bochumer Inventare**, wie z.B. das Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP).

Die eingesetzten onlinebasierten Testverfahren werden über das Testzentrum des **Hogrefe Verlages** in Göttingen abgewickelt, um alle Anforderungen der Datenschutzbestimmungen und Datensicherheit zu garantieren.

Entscheidend ist für uns jedoch zu allererst die Aufgabenstellung in Ihrem Unternehmen - die Instrumente wählen wir dementsprechend aus und passen sie Ihren Erfordernissen an (neben dem BIP arbeiten wir z.B. auch mit der Persönlichkeitsanalyse durch den OPQ32 oder das DISG/persolog-Profil).

Unser Ansatz und Leistungsspektrum im Bereich der *Diagnostik*:

Um die Potenzialaussage zu verbessern, verfolgt CDC Management den Weg der „**Mehrdimensionalen Betrachtungsweise**“. Je mehr Beobachtungsdimensionen herangezogen werden können, desto genauer ist die Aussage über Potenzial oder Qualifikation von Mitarbeitern. Folgende diagnostische Prozesse können wir Ihnen, entsprechend den Fragestellungen in Ihrem Unternehmen, anbieten:

- **Mehrdimensionales Management Audit MDMA ***
- **Mehrdimensionales Assessment-Center MDAC (Gruppen, Einzelpersonen)**
- **Mehrdimensionales Führungskräfte-Portfolio MDFP**
- **Einsatz psychometrischer Testverfahren**
(z.B. **BIP, DISG-Persönlichkeitsprofil, OPQ 32 Occupational Personality Questionnaire**)
- **Mitarbeiterbefragungen und Stimmungsanalysen**
- **Organisations- und Strukturanalysen im HR-Bereich und Unternehmensebene**

* Aufbauend auf den klassischen Methoden haben wir **Mehrdimensionalen Instrumente (MDMA, MDAC)** entwickelt. Zur klassischen Perspektive der Fremdbeurteilung, fügen wir die Perspektive der Selbsteinschätzung durch psychometrische Testverfahren hinzu. So erhalten wir ein umfassendes Bild über die Leistungsfähigkeit eines Kandidaten und minimieren damit das Risiko einer Fehleinschätzung oder Fehlbesetzung deutlich.



CDC Management

Einstein Palais
Friedrichstr. 171
D-10117 Berlin

Fon: +49 30 920383 9000

Fax: +49 30 920383 9001

info@cdc-management.com

www.cdc-management.com

CDC Management

Opus
Schumannstraße 27
D-60325 Frankfurt

Fon: +49 69 505027 526

Fax: +49 69 505027 527

info@cdc-management.com

www.cdc-management.com