

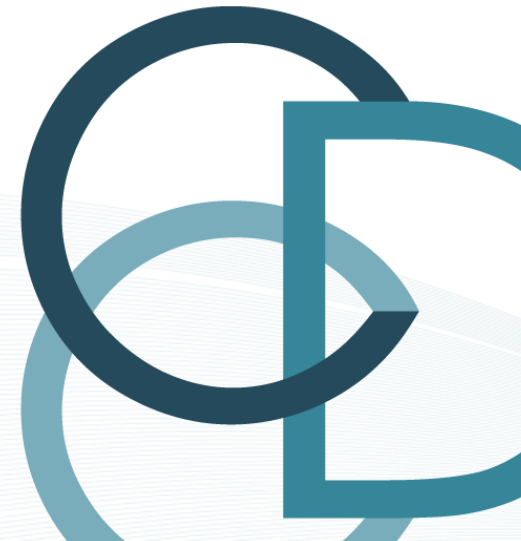


Management

Change
Diagnostic
Coaching

Mehrdimensionales Assessment-Center *MDAC*

In Zusammenarbeit mit:





Mehrdimensionales-Assessment-Center MDAC

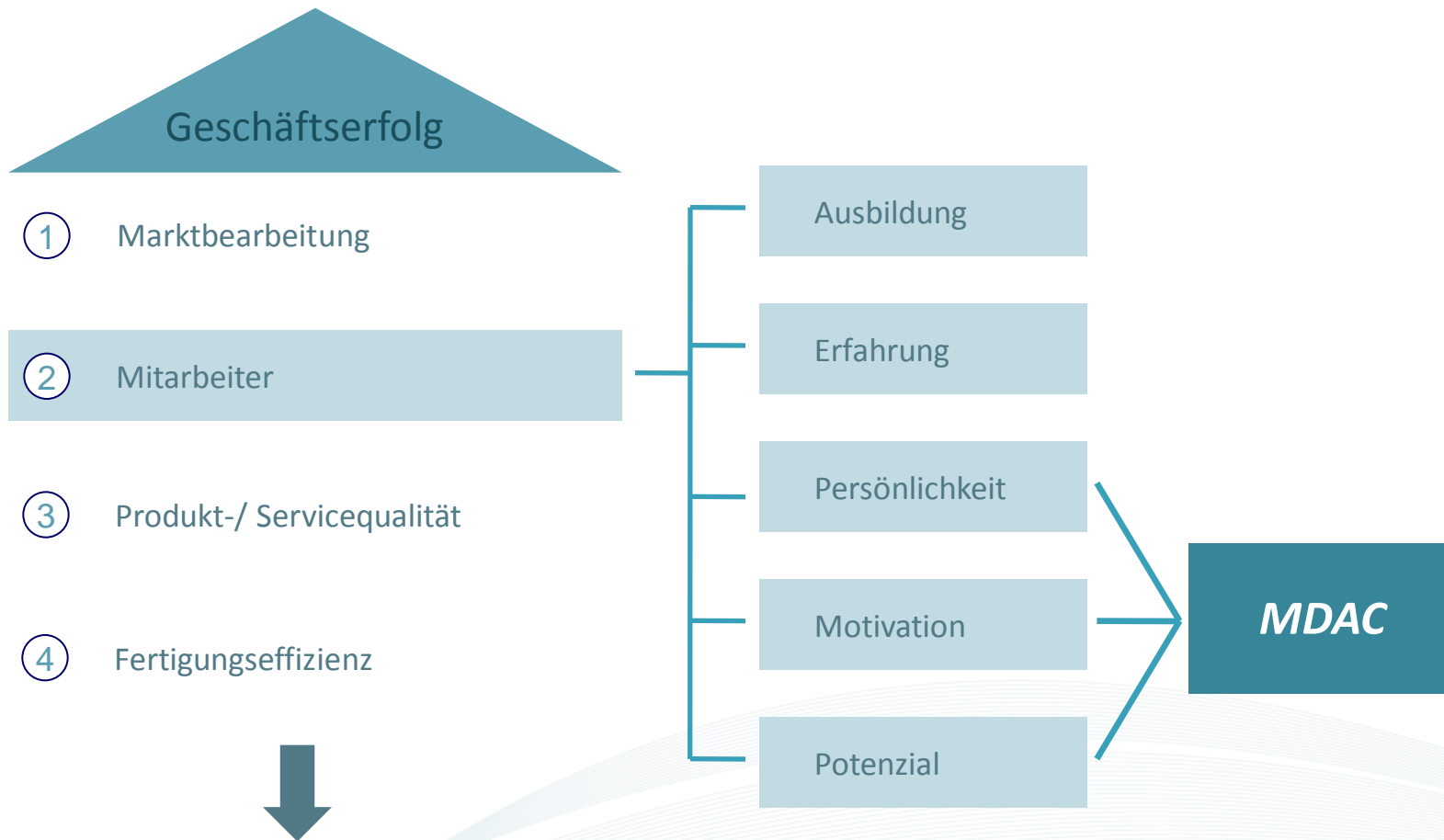
Assessment-Center sind seit vielen Jahren ein gängiges und häufig eingesetztes Analyseinstrument im Personalbereich.

Das **Mehrdimensionale Assessment-Center MDAC** baut auf modernen Methoden und den aktuell diskutierten Qualitätskriterien auf, um zu verlässlichen Aussagen zu kommen.

Das **MDAC** ist ein Instrument von hoher Prognosegültigkeit und Trennschärfe. Es stützt sich auf praxisbewährte Simulationen und nachvollziehbaren, anschaulichen Bewertungskriterien. Das **MDAC** gewährleistet auf diese Weise eine solide Prognose- und Konstruktvalidität.

Alle Berater der **CDC Management** verfügen über langjährige Erfahrung in der Entwicklung und Durchführung von Assessment-Centern. Besonders der methodisch korrekte Einsatz von Simulationen, die eine mehrdimensionale Perspektive garantieren, ist ein Schwerpunkt unserer Tätigkeit.

Die hierbei erzielten Resultate sind eine valide Basis für eine **klare** und **belastbare** Entscheidung/Aussage bei Personalfragen.







Die einzelnen Teile des **MDAC** bringen durch die berufsbezogenen Aufgabenstellungen ein hohes Maß an Realität und Praxisnähe.

Das tatsächliche – und nicht das gemutmaßte – Verhalten unterliegt der Beurteilung, besonders die soziale Kompetenz.

Das **MDAC** berücksichtigt Komponenten, die auch am realen Arbeitsplatz eine Rolle spielen: Dynamik, Interaktion und gegenseitige Abhängigkeit.

Talente, Charakteristika und Neigungen werden durch die Teilnahme mehrerer Bewerber zuverlässiger identifiziert und gemessen. Die Beurteilung ist aufgrund mehrerer Beobachter objektiver und gerechter.

Der Kandidat erhält durch die praxisorientierten Übungen die Gelegenheit, die Aufgaben und Anforderungen seines zukünftigen Arbeitsumfeldes zu prüfen und festzustellen, ob sie seinen Vorstellungen und Neigungen entsprechen.



Vorbereitungsphase

In der Vorbereitungsphase wird der zu bewertende Personenkreis benannt, die Anforderungsprofile erstellt und die passende Methodik ausgewählt.

Informationsphase

In der Informationsphase werden alle Beteiligten über Durchführung, Ziel und Ablauf des MDAC und Umgang mit den Ergebnissen des Feedbacks aufgeklärt.

Durchführungsphase

In der Durchführungsphase wird dem ausgewählten Personenkreis die Methodik vorgestellt und das Verfahren durchgeführt.

Analysephase

In der Analysephase werden die Ergebnisberichte erstellt, dem Auftraggeber präsentiert und mögliche Entwicklungsmaßnahmen beschlossen.

Feedbackphase

In der Feedbackphase werden die Ergebnisse global dem ausgewählten Personenkreis und individuell dem Einzelnen präsentiert.

Umsetzungsphase

In der Umsetzungsphase werden die abgeleiteten Maßnahmen umgesetzt und in ein individuelles Personalentwicklungsprogramm integriert werden.



1.

Mehrfachbeurteilung und -bewertung:

Jeder Kandidat wird von mehreren geschulten Beobachtern eingeschätzt. Jede Dimension wird mehrfach überprüft, um Fehlinterpretationen zu vermeiden

Verhaltensorientierung:

Es werden nur reale und typische Übungen eingesetzt, die realistische Rückschlüsse auf das Arbeitsverhalten der Teilnehmer zulassen

2.

3.

Methodenvielfalt:

Es werden mehrere Methoden miteinander kombiniert, um Fehler auszuschließen

Anforderungsbezogenheit:

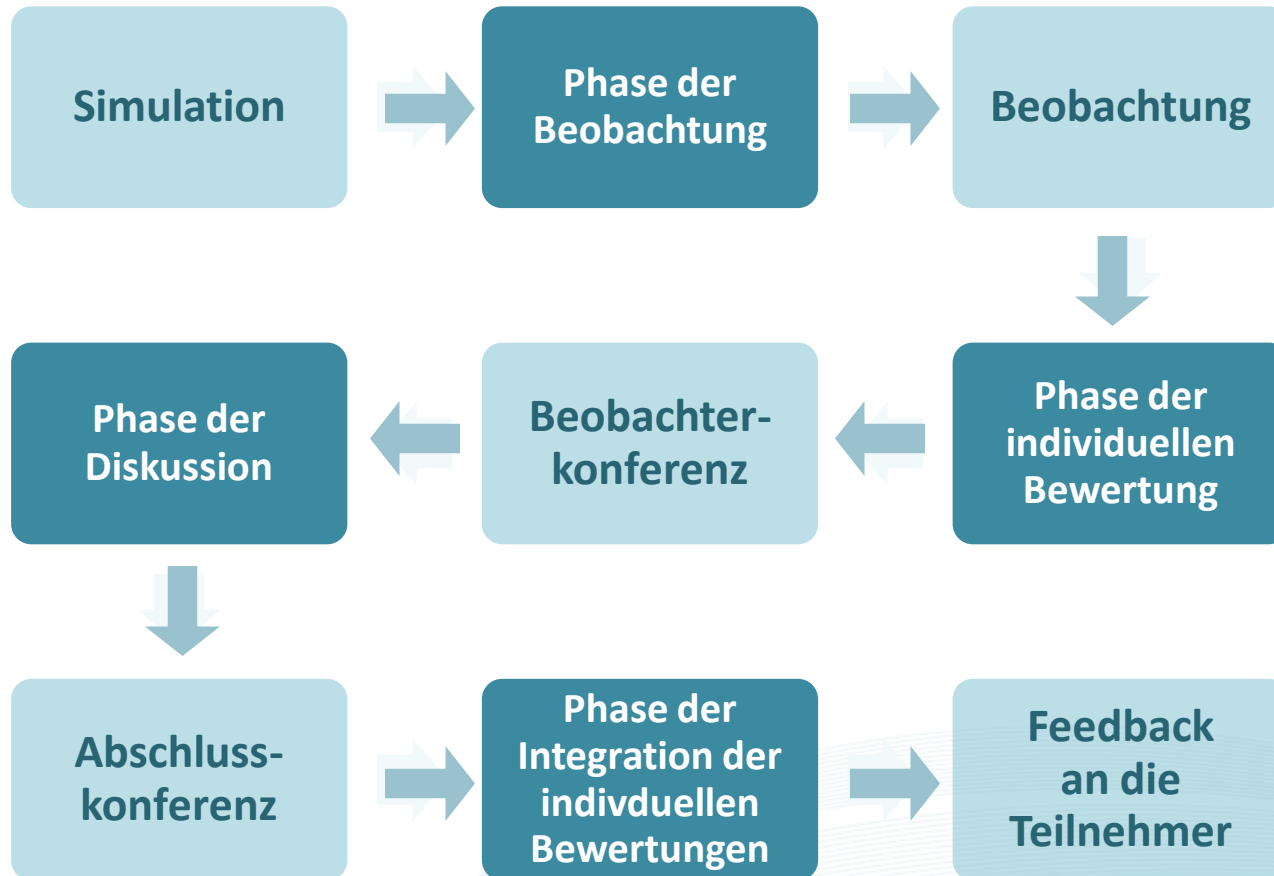
Die Beurteilung erfolgt nach Kriterien, die den Anforderungen der Position entsprechen.

4.

5.

Transparenz:

Offene Kommunikation über das System, den Ablauf und die erzielten Ergebnisse





Strukturierte Interviews

Präsentationen

Fallstudien

Gruppendiskussionen

Rollenspiele

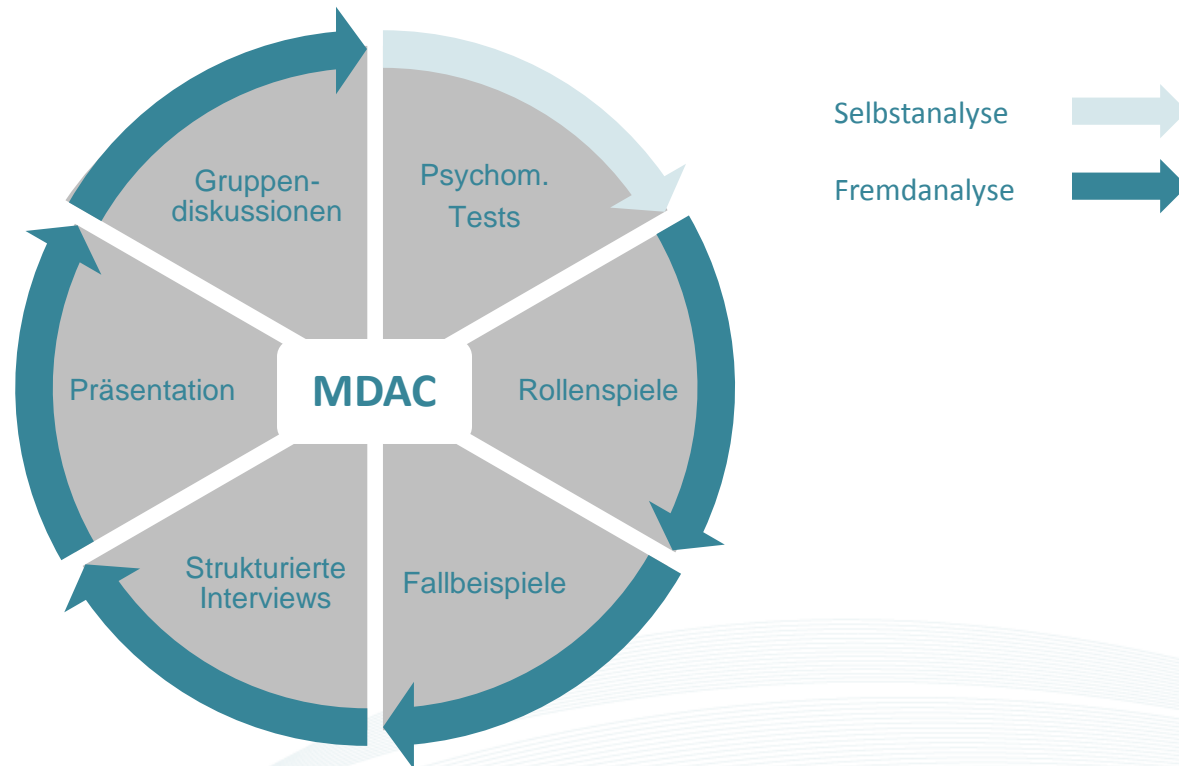
- **Vorgesetzter/Mitarbeiter**
Kollegengespräche
- **Verkaufsgespräche**
- **Business-Partner**

Psychometrische Testverfahren

- **Persönlichkeitstest**
- **Leistungstests**
- **Intelligenztests**



Verknüpfung der Simulationsformen mit den Beurteilungsperspektiven





CDC Management

Einstein Palais
Friedrichstr. 171
D-10117 Berlin

Fon: +49 30 920383 9000

Fax: +49 30 920383 9001

info@cdc-management.com

www.cdc-management.com

CDC Management

Opus
Schumannstraße 27
D-60325 Frankfurt

Fon: +49 69 505027 526

Fax: +49 69 505027 527

info@cdc-management.com

www.cdc-management.com